



RELATÓRIO FINAL

PROGRAMA GET



2022

EVOLUÇÃO CONTEÚDO PROGRAMA GET



GET
Gestão, Ética e
Transparência

2018



Implementação das Áreas do Conhecimento **GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E TRANSPARÊNCIA.**
Adesão das 34 Confederações Olímpicas

2020



Implementação do Tema **Comissão de Atletas**

2022



Implementação das Áreas do Conhecimento **COMUNICAÇÃO E MARKETING E MULHER NO ESPORTE.** Adesão do Conselho Nacional de Dança Desportiva (Breaking)

2017

Estruturação do Programa



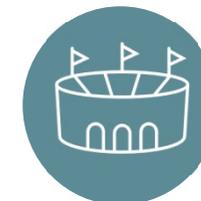
2019

Implementação das Áreas do Conhecimento **PROCESSOS SUPORTE E COMPLIANCE**



2021

Implementação do Tema **LGPD, Educação e Prevenção ao Doping** e da Área do Conhecimento **GESTÃO ESPORTIVA.** Adesão das 5 Confederações Pan-Americanas e a Confederação Brasileira do Desporto Universitário.



AÇÕES CORRETIVAS

QUANTITATIVO DE EVIDÊNCIAS ANALISADAS



ANO	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	TOTAL
2021	2.715	823	627	763	942	1.475	2.444	9.789
2022	1.298	538	541	367	1.004	1.456	2.284	7.488

WEBINARS

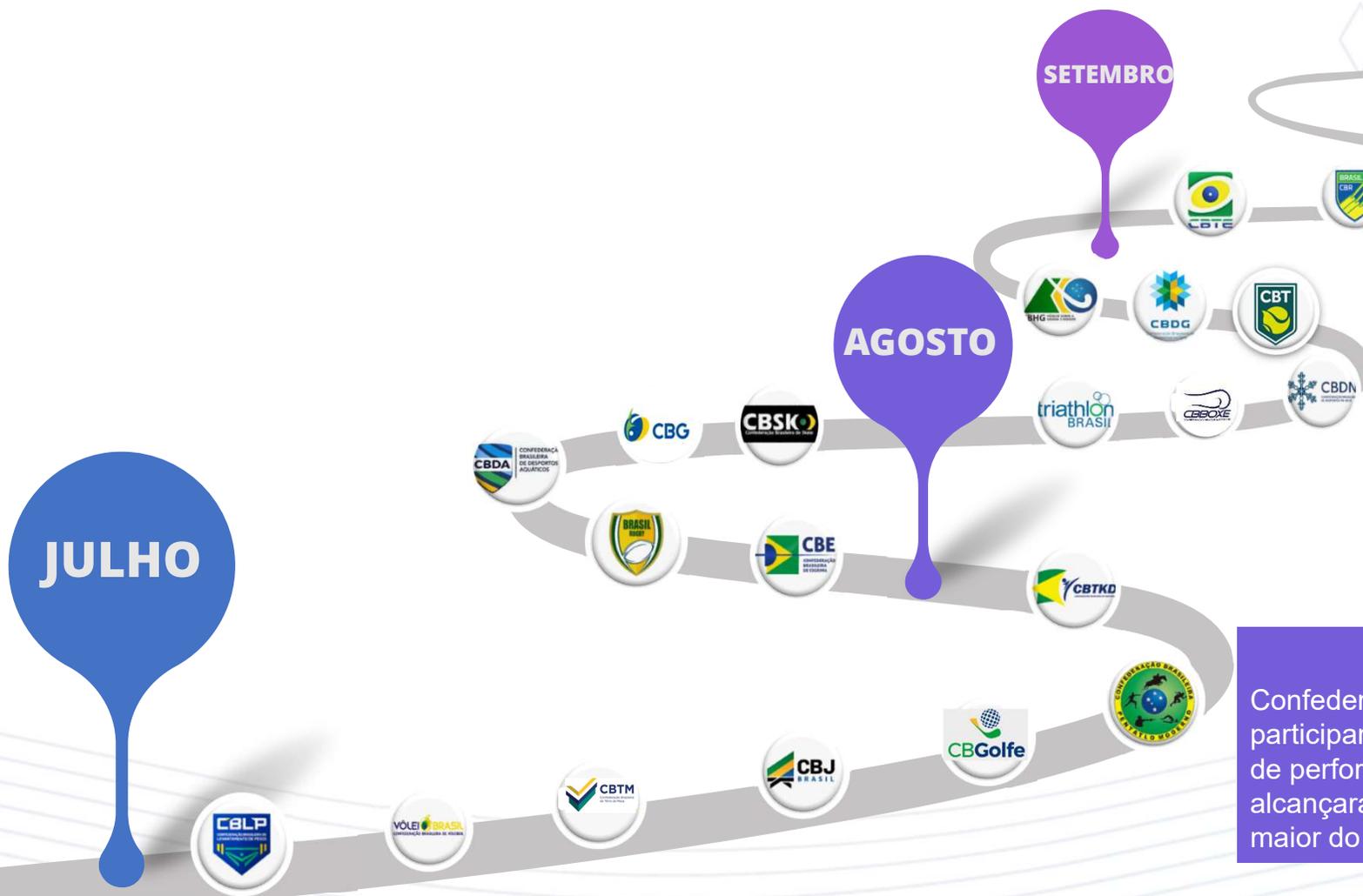


AÇÕES CORRETIVAS

REUNIÕES DE PERFORMANCE



GET
Gestão, Ética e
Transparência



20

Confederações que participaram das reuniões de performance alcançaram um resultado maior do que as demais.

AVANÇOS DO PROGRAMA GET

EM 2022



GET
Gestão, Ética e
Transparência

143 Regimentos internos definidos (Assembleia Geral, Comissão de Atletas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria)

15 Programas de Integridade em implementação

23 Políticas Antidoping definidas

22 Políticas Anticorrupção definidas

21 Responsáveis pela Educação e Prevenção ao Doping na entidade definidos



24 Políticas de Alçada de aprovação definidas

22 Compliance Officer definidos

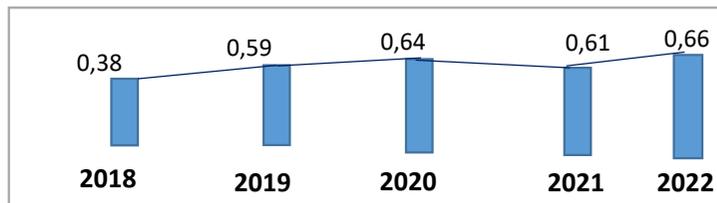
22 DPO, responsáveis pelos dados da entidade, definidos (LGPD)

5 Políticas de Equidade de Gênero definidas

106 Normativos de RH definidos

INDICADORES DE PERFORMANCE GET

IP GET GERAL



GET
Gestão, Ética e
Transparência



GOVERNANÇA

PROC. SUPORTE

TRANSPARÊNCIA

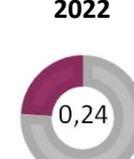
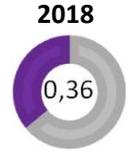
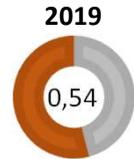
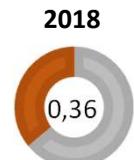
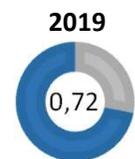
ESTRATÉGIA

COMPLIANCE

GES. ESPORTIVA

COM. E MKTG

MULHER ESP.



RESULTADO FINAL DA CBR NO PROGRAMA GET



2022

CBR NO PROGRAMA GET

Exigência

Atendimento aos níveis de maturidade 1, 2 e 15% do 3.



Categoria 2

Confederações com receita financeira de R\$ 4.000.000,01 até R\$ 6M.



Confederação Brasileira de Remo

Reenquadramento

A entidade se manteve na categoria 2 em 2022.

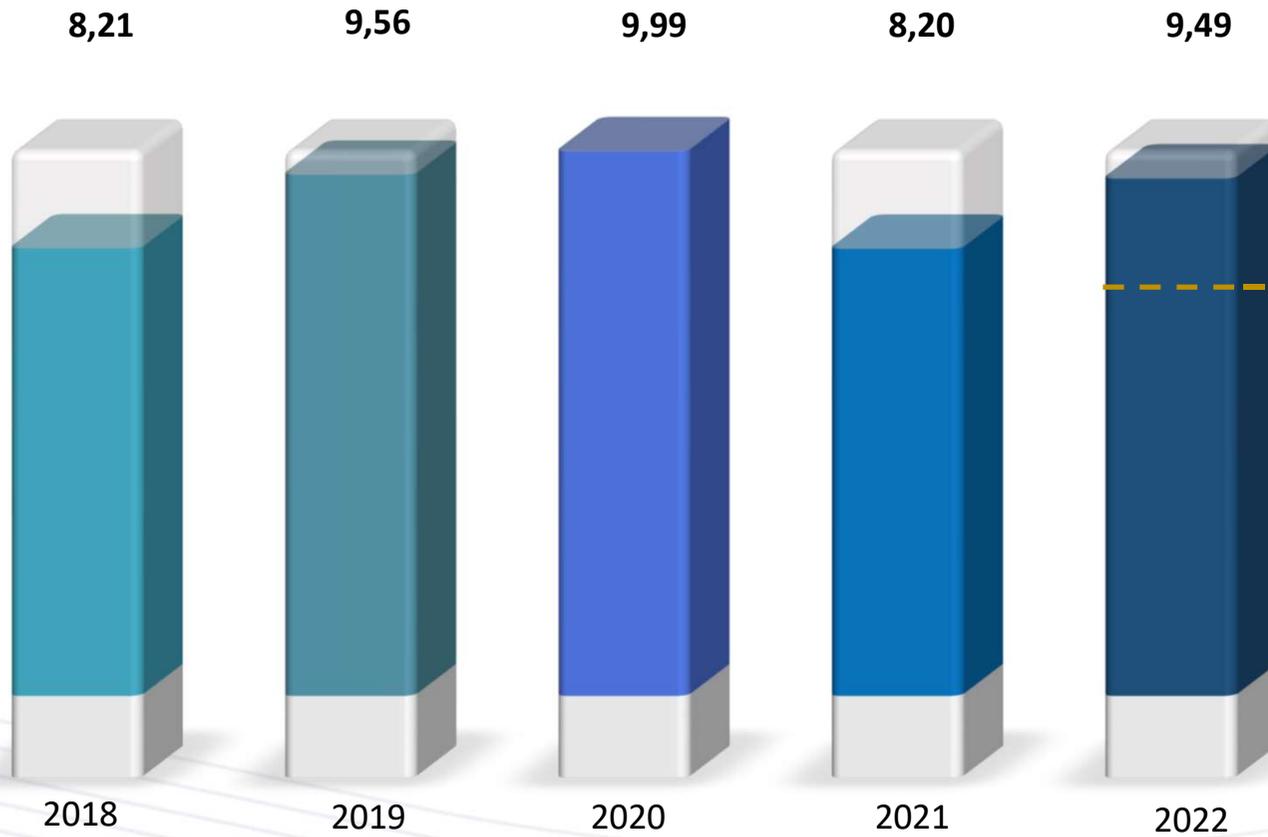


Submissão questionário

M A M J J A S



COMPARATIVO ANUAL ÍNDICE GET



$$\text{ÍNDICE GET} = \frac{\text{perguntas atendidas} \times \text{peso temas}}{\text{total de perguntas} \times \text{peso temas}}$$

Obs: Considerando somente os níveis-alvo 1, 2 e 3.

7,65

Média da categoria



INDICADORES POR ÁREA DE CONHECIMENTO



GET
Gestão, Ética e
Transparência

GOVERNANÇA



ESTRATÉGIA



TRANSPARÊNCIA



PROCESSOS SUPORTE



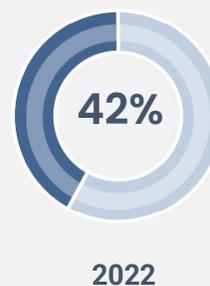
GESTÃO ESPORTIVA



COMPLIANCE



MULHER NO ESPORTE



COMUNICAÇÃO E MARKETING

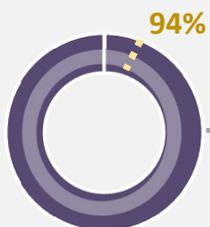




INDICADOR POR TEMAS: GOVERNANÇA

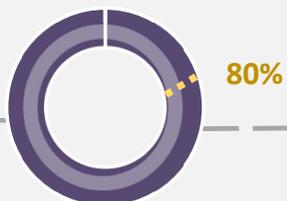


ESTATUTO E
CONTRATO SOCIAL



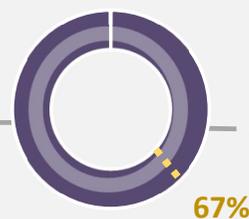
100%

COMISSÃO DE ATLETAS



100%

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



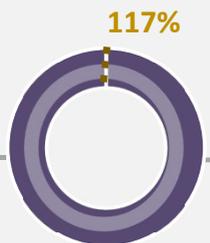
100%

CONSELHO FISCAL



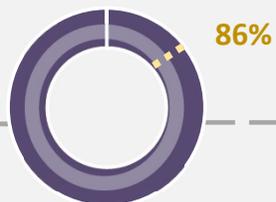
113%

ASSEMBLEIA GERAL



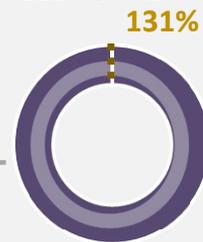
122%

EXECUTIVOS



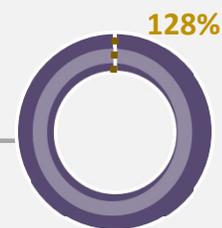
125%

PROCESSO
ELEITORAL



140%

ESTRUT. ORG., PAPÉIS E
RESPONSABILIDADES



150%

Média da
categoria

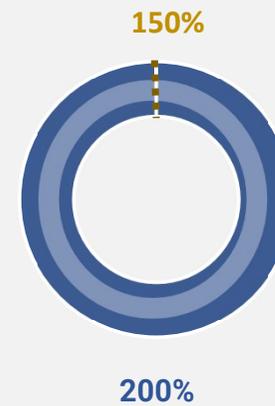


INDICADOR POR TEMAS: ESTRATÉGIA E TRANSPARÊNCIA

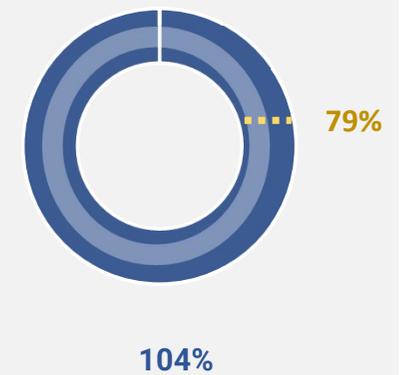
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO



TRANSPARÊNCIA

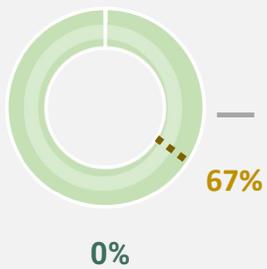


 Média da categoria

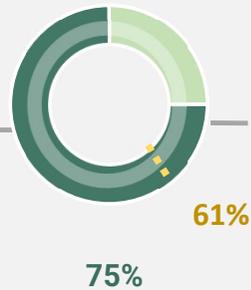
INDICADOR POR TEMAS: COMPLIANCE



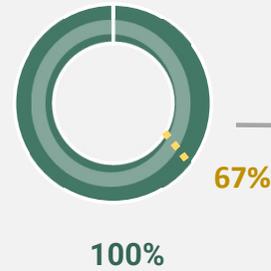
GESTÃO DE RISCOS E
CONTROLES INTERNOS



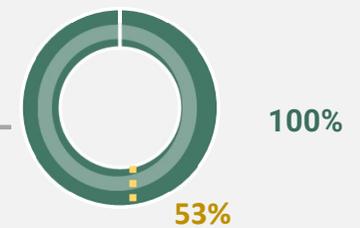
AUDITORIA



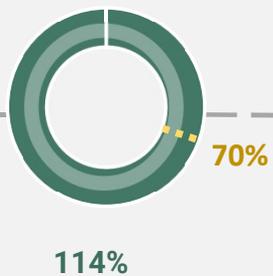
POLÍTICAS E NORMAS



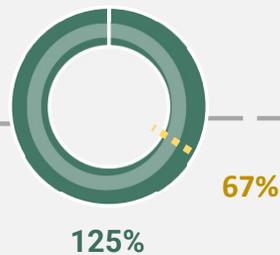
INTEGRIDADE



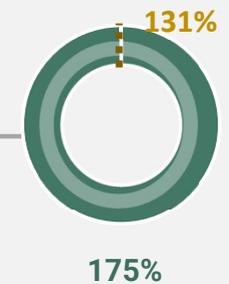
LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE
DADOS (LGPD)



ÉTICA E PREVENÇÃO A
ATOS LESIVOS



EDUCAÇÃO E PREVENÇÃO
AO DOPING



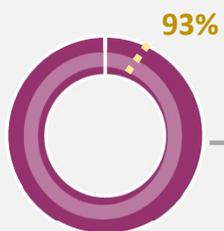
 Média da
categoria





INDICADOR POR TEMAS: PROCESSOS SUPORTE

CONTABILIDADE



100%

ORÇAMENTO



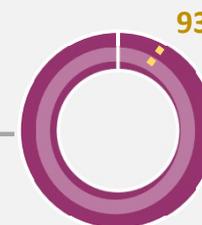
100%

TESOURARIA



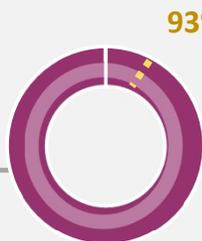
100%

TECNOLOGIA DA
INFORMAÇÃO



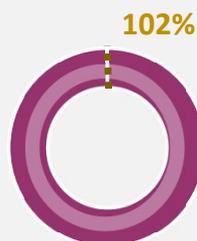
114%

GESTÃO DE CONTRATOS



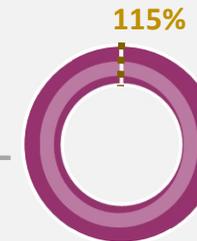
133%

RECURSOS HUMANOS



133%

GESTÃO DE COMPRAS



133%

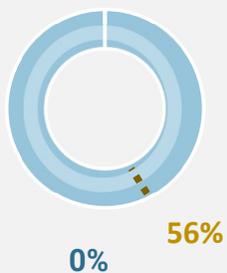
Média da
categoria



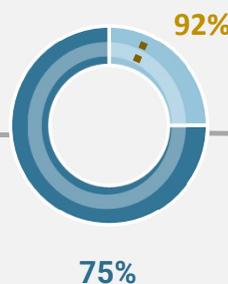
INDICADOR POR TEMAS: GESTÃO ESPORTIVA



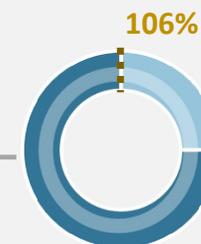
SERVIÇOS ESPORTIVOS



ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS



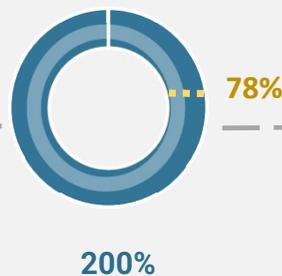
RECURSOS HUMANOS
ESPECIALIZADOS



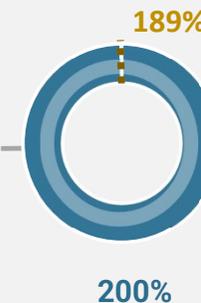
ESTRUTURA DA ENTIDADE E
DO ESPORTE



CONHECIMENTO E PESQUISA
CIENTÍFICA



PARTICIPAÇÃO EM
COMPETIÇÕES



 Média da
categoria

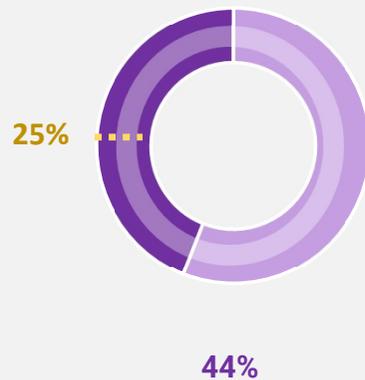


INDICADOR POR TEMAS: MULHER NO ESPORTE E COMUNICAÇÃO E MARKETING

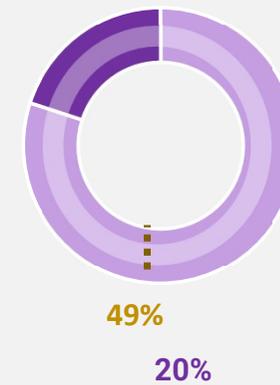


GET
Gestão, Ética e
Transparência

MULHER NO ESPORTE



COMUNICAÇÃO E MARKETING



--- Média da categoria

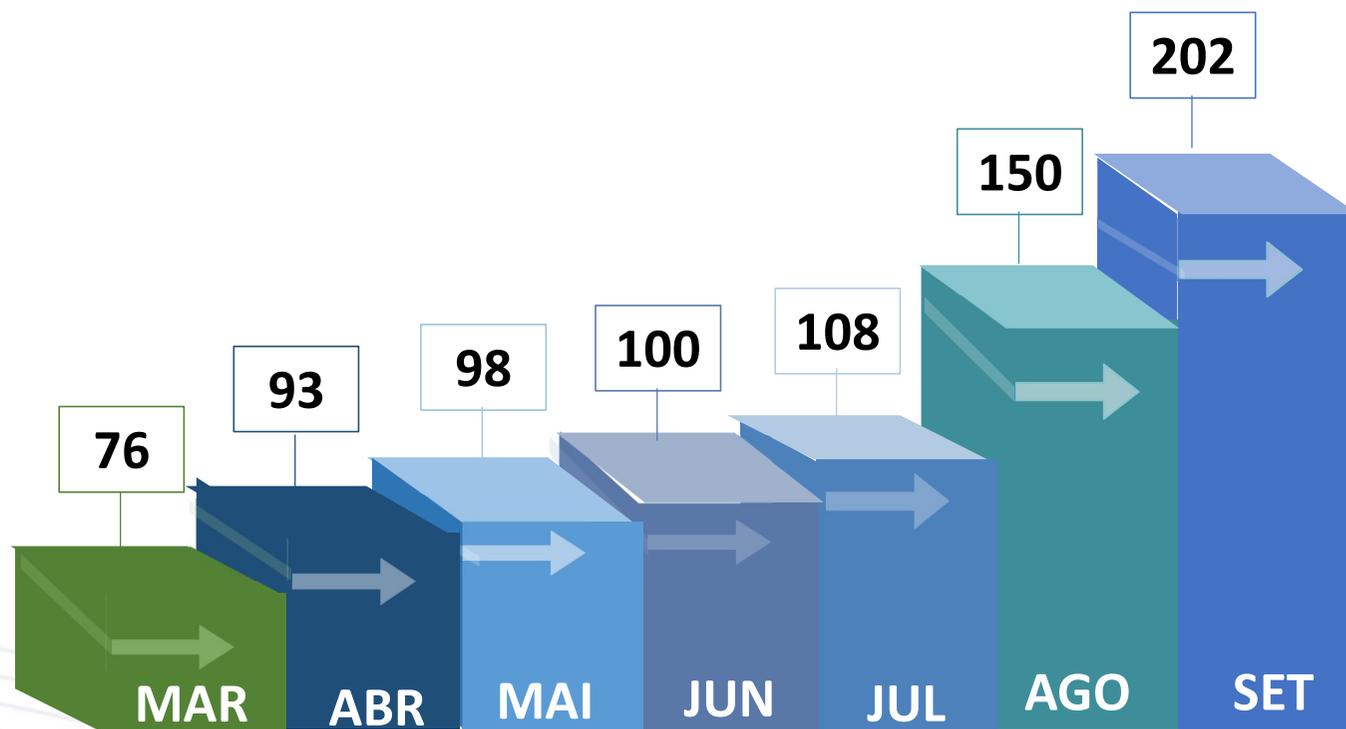


QUANTITATIVO MENSAL PERGUNTAS ATENDIDAS



GET
Gestão, Ética e
Transparência

Obs: Considerando somente as perguntas atendidas dos níveis-alvo.



QUANTIDADE DE PERGUNTAS ATENDIDAS POR NÍVEL



PARTICIPAÇÃO WEBINARS

A CBR participou de 4 das 4 webinars promovidas pelo Programa GET.



CONQUISTAS EM 2022



GET
Gestão, Ética e
Transparência

- ❖ Definição de Política Antidoping da entidade;
- ❖ Definição de Política Anticorrupção;
- ❖ Definição de processo de gestão de riscos;
- ❖ Implementação do Programa de Integridade da CBR;
- ❖ Promoção de treinamento sobre assuntos pertinentes a conformidade e integridade;
- ❖ Atendimento a vários itens da Lei Geral de Proteção de Dados;
- ❖ Revisão do Planejamento Estratégico da entidade;
- ❖ Atuação do Conselho de Administração na entidade realizando reuniões periódicas;
- ❖ Definição de Política de Alçada de Aprovações;
- ❖ Definição de profissional responsável por desenvolver ações sobre a Mulher no Esporte na entidade;
- ❖ Definição de normativos de RH (admissão, demissão, trabalho voluntário, controle de ponto e tabela salarial).
- ❖ Elaboração do Relatório Anual de Gestão da entidade;
- ❖ Publicação de todos os normativos que regulam critérios técnicos de convocações de competições nacionais e internacionais



OPORTUNIDADES DE MELHORIAS

- ❖ Medir os indicadores estratégicos e apresentar os resultados a governança da entidade;
- ❖ Estabelecer em estatuto, % de mulheres na composição dos poderes da entidade (Conselho de Ética, Conselho Fiscal e Conselho de Administração);
- ❖ Instituir, formalmente, o compromisso de combate o doping;
- ❖ Monitorar os riscos da entidade definindo planos de ação para os riscos de alta relevância;
- ❖ Composição do Conselho de Ética atendendo aos requisitos de boas práticas de governança;
- ❖ Instituir uma Comissão Eleitoral nomeada pelo Conselho de Administração;
- ❖ Definir uma Política de igualdade de gênero.





Obrigada!